

PROGRAMME DES JOURNEES DE FORMATIONS/DEBATS SUR :

« LA REFORME DU CODE DU TRAVAIL : CE QUE CONTIENNENT LES ORDONNANCES MACRON »

4 OCTOBRE 2017 (EN LANGUE FRANÇAISE)
27 OCTOBRE 2017 (EN LANGUE ALLEMANDE)

8h30 Accueil – Café et viennoiseries

8h45 – 10h45

La négociation collective en entreprise est encouragée.

8h45

La place accrue de l'accord d'entreprise : Quelle est la place de l'accord d'entreprise face à l'accord de branche et au contrat de travail ? Comment les accords sont-ils sécurisés ?

9h45

Les nouvelles règles qui facilitent la conclusion d'un accord d'entreprise : Avec quels interlocuteurs peut-on négocier et quelles sont les modalités de conclusion d'un accord?

10h45 - 11h15 Pause

11h15 – 12h15

Les Instances Représentatives du Personnel sont réorganisées.

Le Comité Social et Economique, instance unique : Comment fonctionne-t-il ? Quelles sont ses prérogatives ? Quand doit-on le mettre en place ?

12h15 – 13h30 Pause - collation

13h30 – 15h00

La rupture du contrat de travail est sécurisée.

13h30

Le licenciement économique : Quel est le nouveau périmètre d'appréciation des difficultés économiques ? Les critères d'ordre et la procédure de reclassement : quels sont les changements notables ? Qu'est-ce que la rupture conventionnelle collective ?

14h15

Les autres modes de rupture du contrat de travail : Comment et quand motive-t-on le licenciement ? Quels sont les montants et le domaine d'application du barème des indemnités prud'homales ? Quel est le délai de contestation du licenciement ? Quoi de neuf sur le licenciement pour inaptitude ?

15h00 - 15h30 Pause

15h30 – 16h30

D'autres mesures auront un impact sur nos pratiques quotidiennes.

Pêle-mêle : le télétravail, le CDI de chantier, la pénibilité, le CDD et le contrat de mission, le prêt de main d'œuvre...

PROGRAMME FOR TRAINING DAYS/DISCUSSION OF THE FOLLOWING TOPICS :

"THE REFORM OF THE FRENCH LABOUR CODE: WHAT IS THE CONTENT OF THE MACRON EXECUTIVE ORDERS?"

4 OCTOBER 2017 (IN FRENCH)
27 OCTOBER 2017 (IN GERMAN)

8:30 Reception - Breakfast

8:45 – 10:45

Promotion of collective bargaining at the company level:

8:45

The increased importance of Collective agreements at the company level : What is the hierarchical order existing between company-level agreements, industry-wide agreements and employment agreements? Why are collective agreements less challengeable?

9:45

The new rules that facilitate the signing of collective agreements at the company level: Who participates in negotiations and what are the methods for reaching a company-level agreement?

10:45 – 11 :15 Break

11 :15 – 12 :15

Reorganization of the employee representative bodies

The new, single body " Comité Social et Economique" : How does it work? What are its prerogatives? When shall it be in place?

12 :15 – 13 :30 Lunch break

13:30 – 15:00

A less challengeable termination of the employment agreement:

13:30

Economic lay-offs: What is the new scope of the economic difficulties justifying lay-offs ? The criteria for the order of lay-offs and the redeployment procedure: what is new? What is a collective contractual termination?

14:15

Other types of terminations of labour contracts: What are the legal limits of the damages granted by labour courts? In which cases are these limits applicable? What is the deadline for challenging a dismissal?

15 :00 – 15 :30 Break

15 :30 – 16 :30

Other measures that will impact our daily practices:

Among others: teleworking, fixed-term contracts, loaning of labour ...

PROGRAMM DER FORTBILDUNG / DEBATTE ZU DEM THEMA

„DIE REFORM DES FRANZÖSISCHEN ARBEITSGESETZES: WAS BEINHALTEN DIE MACRON ERLASSE?“

4. OKTOBER 2017 (IN FRANZÖSISCHER SPRACHE)
27. OKTOBER 2017 (IN DEUTSCHER SPRACHE)

8.30 Uhr Empfang – Frühstück

8.45 - 10.45 Uhr

Die Kollektivverhandlungen auf Unternehmensebene werden gefördert.

8.45 Uhr

Mehr Raum für Betriebsvereinbarungen : Welcher Platz wird der Betriebsvereinbarung im Vergleich zum Tarifvertrag und zum Arbeitsvertrag zugesprochen ? Wie werden die Vereinbarungen abgesichert ?

9.45 Uhr

Die neuen Regelungen, die das Zustandekommen einer Betriebsvereinbarung erleichtern sollen : Mit welchem Gesprächspartner kann man verhandeln und wie sind die Bedingungen zum Abschluss einer solchen Vereinbarung ?

10.45-11.15 Uhr Pause

11.15-12.15 Uhr

Die Personalvertretungsinstanzen werden neu organisiert.

Der Sozial- und Wirtschaftsausschuss als einzige Instanz : Wie funktioniert er ? Welche Rechte stehen ihm zu ? Wann muss er eingerichtet werden ?

12.15 - 13.30 Uhr Pause – Imbiss

13.30 - 15.00 Uhr

Die Beendigung des Arbeitsvertrages wird abgesichert.

13.30 Uhr

Die betriebsbedingte Kündigung : In welchem neuen Perimeter müssen die wirtschaftlichen Schwierigkeiten vorliegen ? Sozialauswahl und Weiterbeschäftigungsmöglichkeit : welches sind die merklichen Veränderungen ? Was ist eine kollektive einvernehmliche Beendigung des Arbeitsvertrages ?

14.15 Uhr

Die anderen Arten der Vertragsbeendigung : Wie und wann ist die Kündigung zu begründen ? Welche Beträge und Anwendungsbereiche gelten für die arbeitsgerichtlichen Schadensersatzsätze ? In welcher Frist ist eine Kündigung anzufechten ? Welches sind die Neuerungen der Kündigung aufgrund medizinisch festgestellter Arbeitsunfähigkeit ?

15.00 - 15.30 Uhr Pause

15.30 - 16.30 Uhr

Die anderen Maßnahmen, die Auswirkungen auf unsere tägliche Praxis haben:

Telearbeit, unbefristeter Projekt-Arbeitsvertrag , Penibilität, befristeter Arbeitsvertrag und temporärer Arbeitsvertrag ...